

ADMINISTRAÇÃO

FUNDAMENTOS

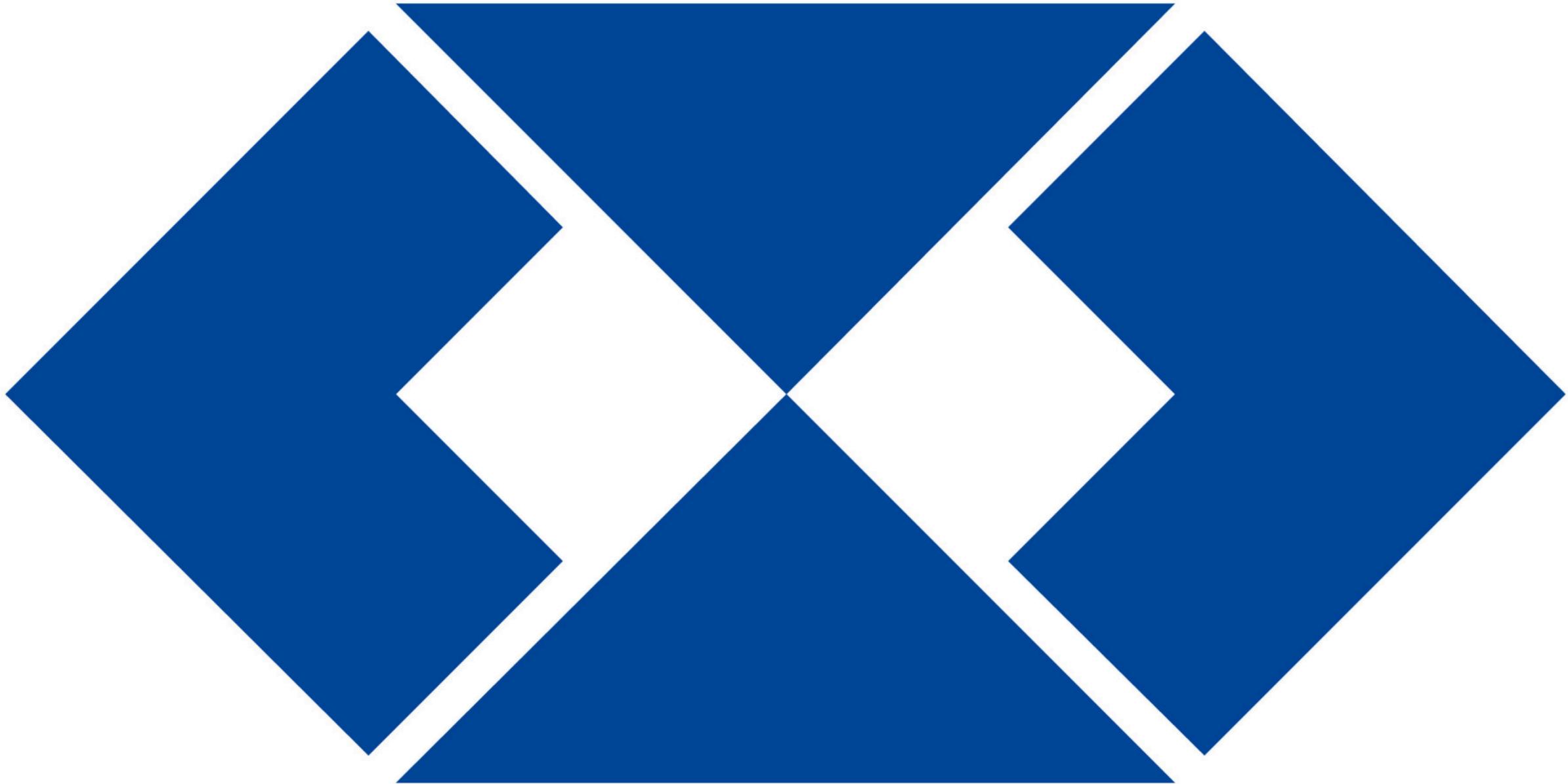
SIGNIFICADO

A palavra "administração" tem o seu significado originado do latim.

Ela é composta por duas partes:

- 1. "Ad-": prefixo que significa "para" ou "junto a".**
- 2. "Ministrare": verbo que significa "servir", "gerenciar" ou "cuidar de".**

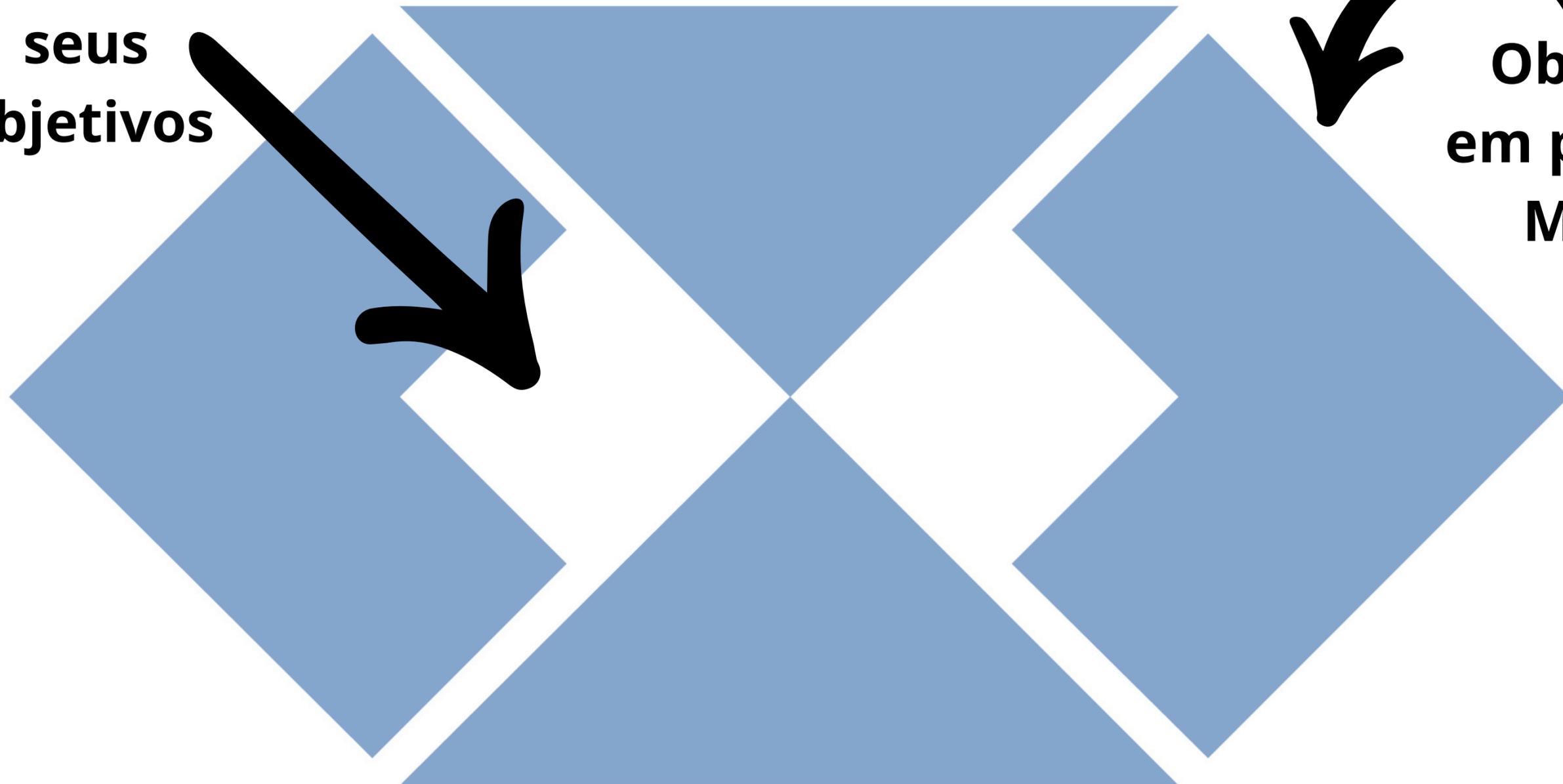
Assim, a expressão "administrar" pode ser interpretada como "servir para" ou "gerenciar algo". Esse significado demonstra a essência da administração, que envolve a direção e a gestão de recursos e pessoas visando o alcance de objetivos específicos.



Regularidade

e limites em

**seus
objetivos**



**Objetivo
em prol das
Metas**

Pontos em

comum

**Como começou a
administração?**

**Pra que
Administrar?!**

De onde veio?

A ADMINISTRAÇÃO COMEÇOU A SE DESENVOLVER COMO UMA PRÁTICA FORMAL EM RESPOSTA À NECESSIDADE DE ORGANIZAR E COORDENAR RECURSOS PARA ALCANÇAR OBJETIVOS COLETIVOS. SUA EVOLUÇÃO PODE SER DIVIDIDA EM ALGUMAS FASES IMPORTANTES:

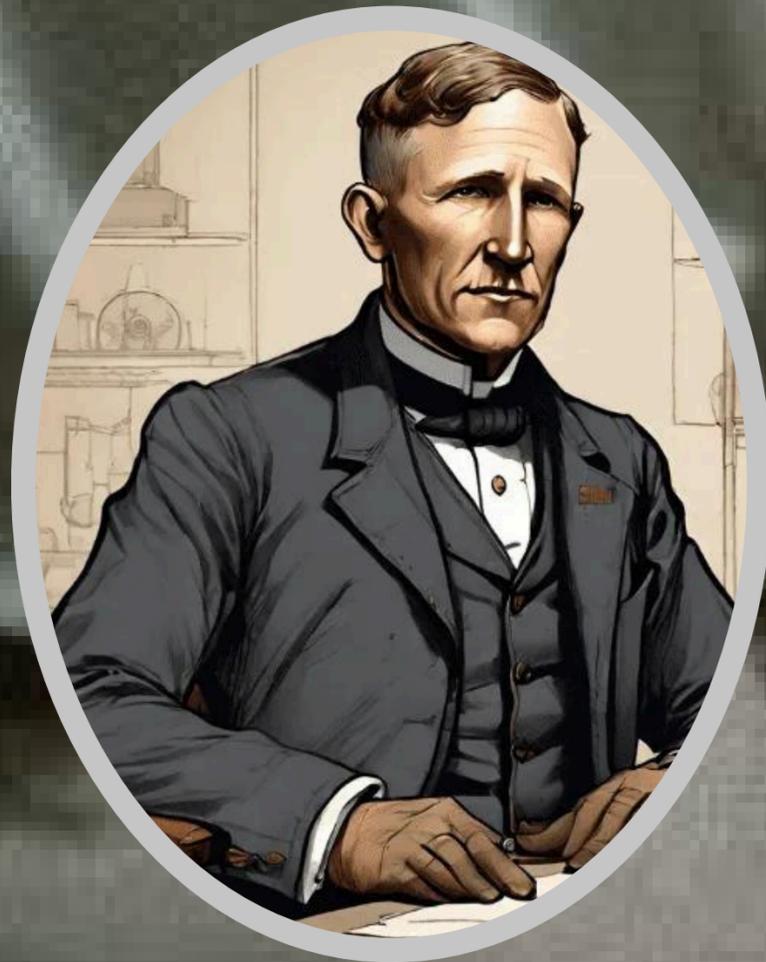
Antiguidade: As primeiras formas de administração podem ser vistas em civilizações antigas, como no Egito e na Mesopotâmia, onde líderes organizavam trabalho, recursos e mão de obra para construção de pirâmides e irrigação.

Idade Média: O surgimento de feudos e a complexidade das relações comerciais levaram a formas de gestão nas atividades agrícolas e no comércio.

Revolução Industrial: No século XVIII e XIX, a Revolução Industrial trouxe a necessidade de gerenciar grandes fábricas e mão de obra. Esse período marcou o início da administração moderna, com foco na eficiência, produção em massa e especialização do trabalho.

Teorias da Administração: No início do século XX, teóricos como Henri Fayol e Frederick Taylor começaram a sistematizar princípios de administração, introduzindo conceitos como planejamento, organização, direção e controle.

Os pais da Administração



Frederick Taylor, conhecido como o "pai da administração científica", foi um engenheiro e inventor americano que revolucionou a gestão e a produção no início do século XX. Nascido em 1856, Taylor desenvolveu métodos que buscavam aumentar a eficiência e a produtividade no ambiente de trabalho.

**Um dos Pais
da ADM**



**Frederick Winslow Taylor
(1856 – 1915)**

**Tempos
Modernos
1936**

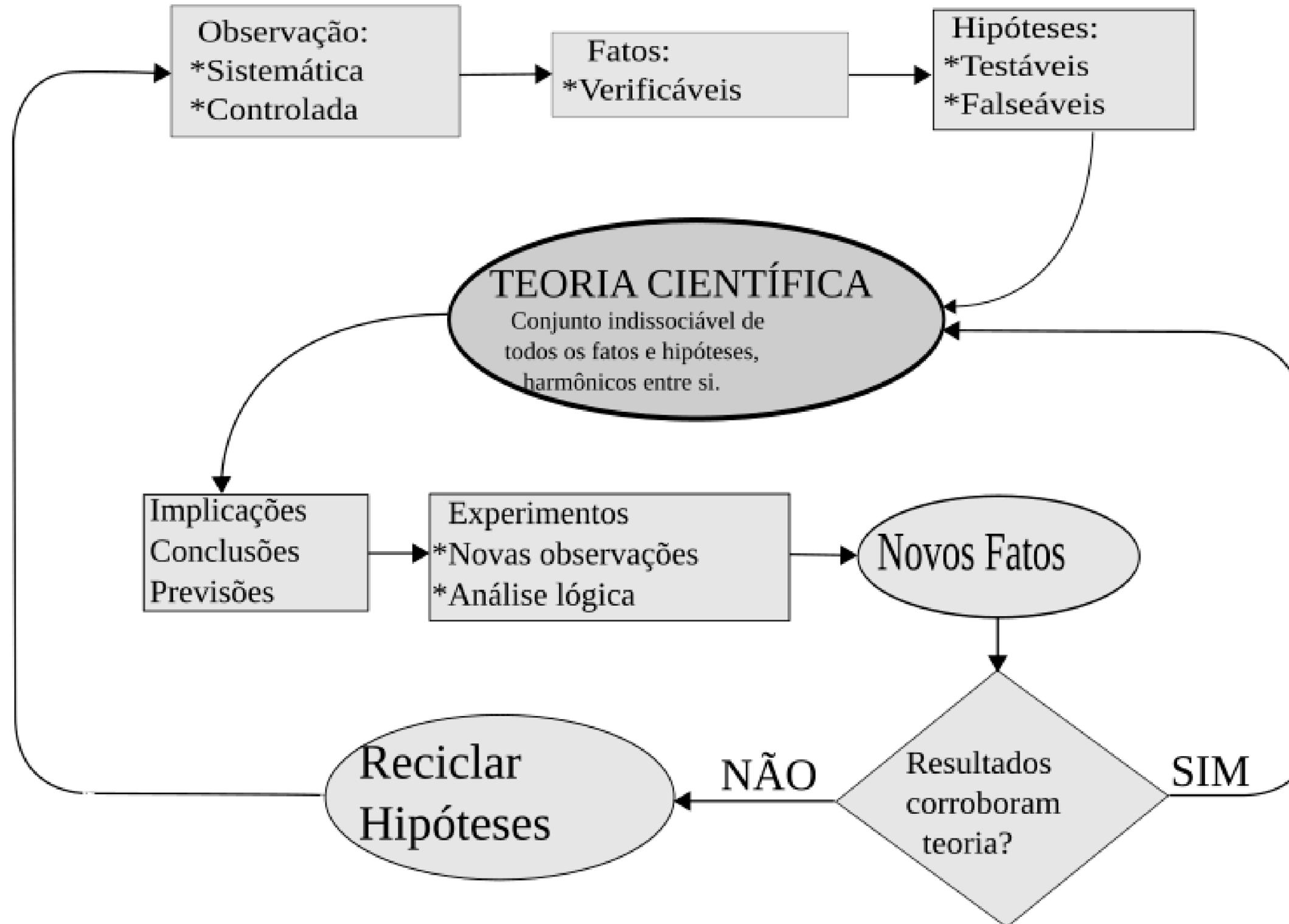


Taylorismo:

Desenvolvido por Frederick Taylor no início do século XX, com suas principais ideias emergindo entre 1890 e 1910. O método consiste em aumentar a eficiência e a produtividade no ambiente de trabalho por meio da aplicação de métodos científicos na organização do trabalho. O taylorismo revolucionou a produção industrial, especialmente em setores como a manufatura. Ele permitiu um aumento significativo na produtividade

MÉTODO CIENTÍFICO

(Esboço)



Estudo de Tempos e Movimentos: Taylor propôs a análise detalhada de tarefas para identificar a maneira mais eficiente de realizá-las. Isso envolvia a observação de cada movimento e a eliminação de atividades desnecessárias.

Seleção e Treinamento Científico: Taylor enfatizou a importância de selecionar trabalhadores com as habilidades adequadas e treiná-los de forma sistemática. Isso garante que cada funcionário esteja apto a desempenhar sua função da maneira mais eficiente possível.

Planejamento e Controle: Taylor propôs uma clara separação entre o planejamento do trabalho e sua execução. Os gerentes eram responsáveis pelo planejamento, enquanto os trabalhadores se concentravam na execução das tarefas.

CARACTERÍSTICAS DO TAYLORISMO

Divisão do Trabalho: O taylorismo defende a especialização dos trabalhadores, onde cada um executa uma tarefa específica. Isso aumenta a eficiência, pois os trabalhadores se tornam mais habilidosos em suas funções.

Padronização: O taylorismo busca padronizar processos e ferramentas de trabalho. Isso não só aumenta a eficiência, mas também facilita o treinamento e a supervisão.

Seu legado se perpetua até hoje e muitas indústrias se utilizam das metodologias criadas por Frederick Taylor

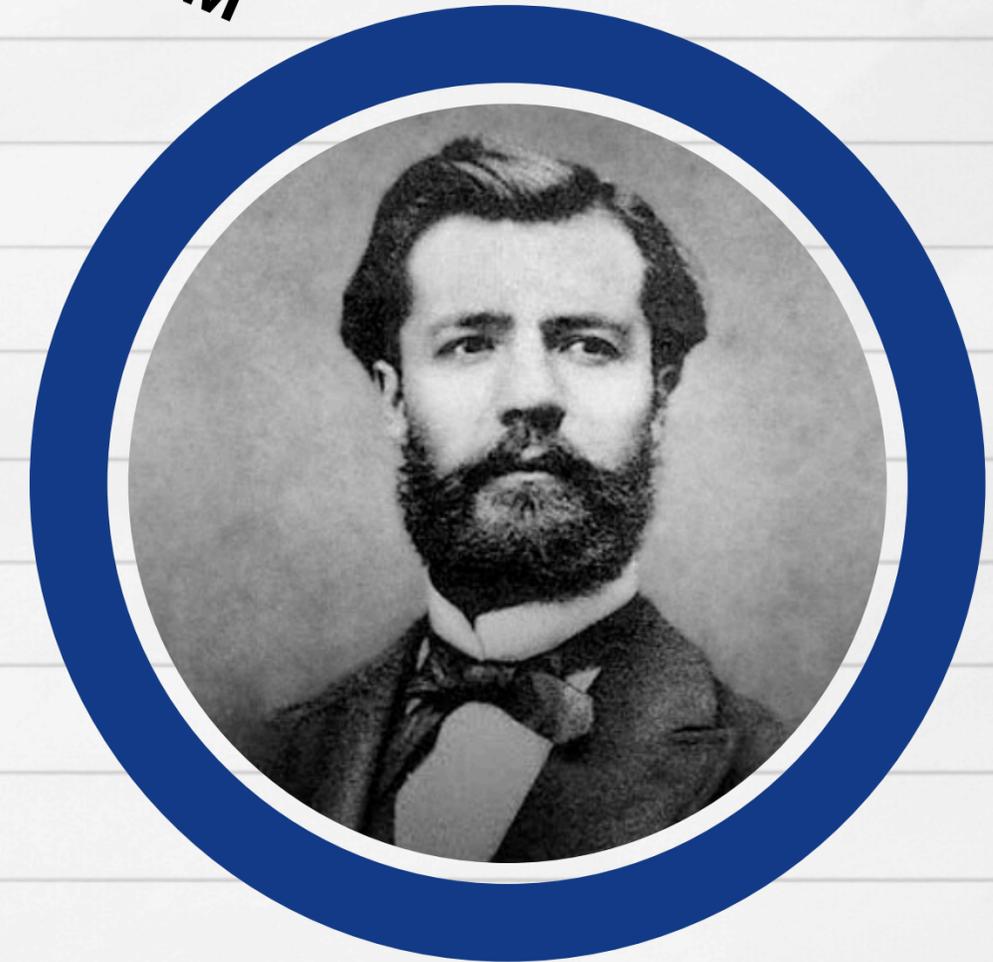
Presentinho 📦



Outro Papai
da ADM

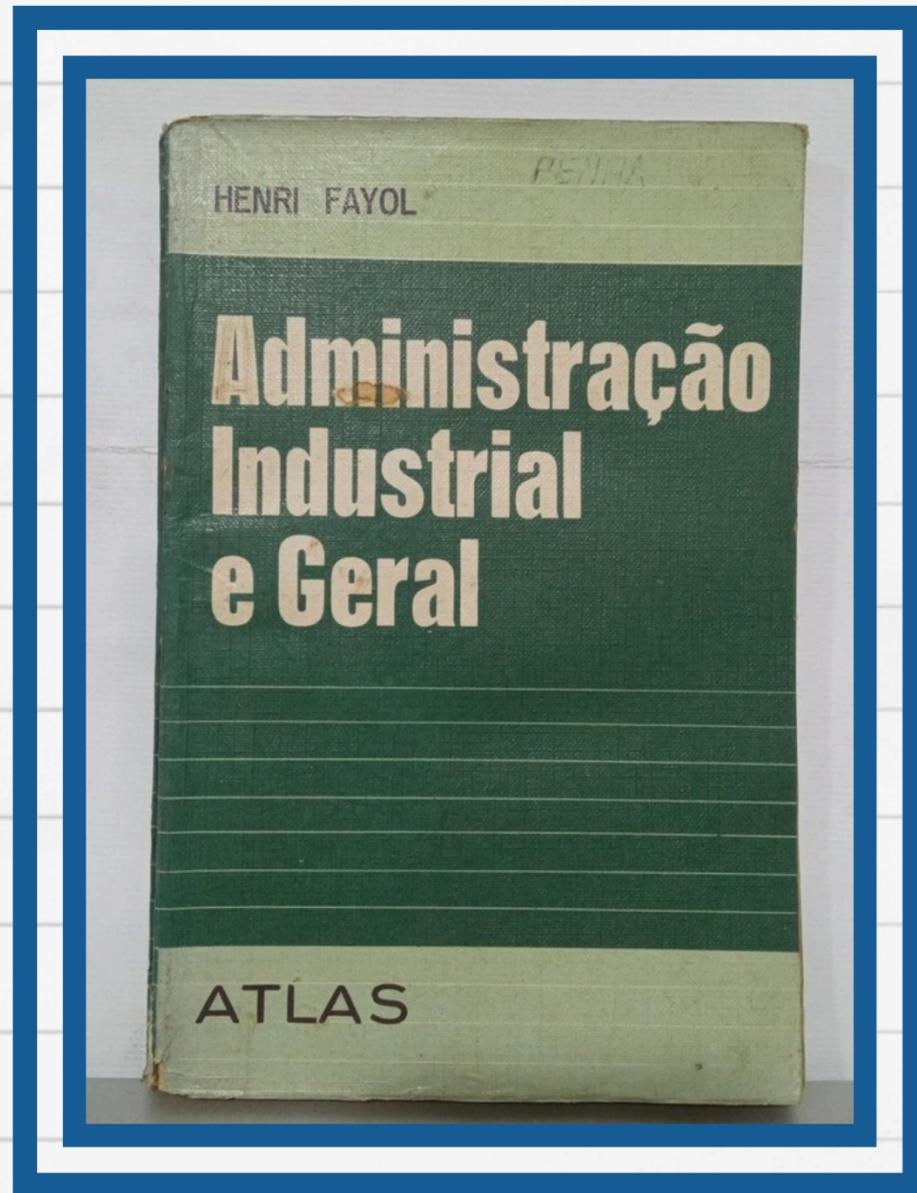
Ao iniciar sua carreira como engenheiro aos 19 anos na Compagnie de Commentry-Fourchambault-Decazeville, uma mineradora em dificuldades financeiras, Henri Fayol enfrentou uma situação desafiadora.

Além de suas funções como engenheiro, ele se dedicou a gerenciar seu setor e otimizar processos, conseguindo, após alguns anos, salvar a empresa da falência.



**Jules Henri Fayol
(1841 - 1925)**

Livro



Administração Industrial Geral 1916

Essa experiência marcou profundamente Fayol, levando-o a entender princípios da administração e a relacionar sua prática profissional com a fundamentação de uma nova teoria para ajudar gestores. Sua acumulação de 58 anos de trabalho resultou no livro "Administração Industrial Geral", lançado em 1916, que se tornou um marco na área da administração. Em 1918, Fayol se aposentou do cargo de diretor, aos 77 anos.

Presentinho 📦



Definição
de
Administração